



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

Kraków, dnia 22 grudnia 2009 r.

Nr 830

TREŚĆ:

Poz.:

Str.

UCHWAŁA RADY GMINY:

6682 — Rady Miasta Krakowa z dnia 18 listopada 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków 33201

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W TARNOWIE:

6683 — z dnia 14 grudnia 2009 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Dębno przeprowadzonych w dniu 13 grudnia 2009 r. 33206

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY MAŁOPOLSKIEGO:

6684 — z dnia 21 grudnia 2009 r. dotyczące uchwały Nr XXXV/1126/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 18 listopada 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków 33206

6682

**Uchwała* Nr LXXXV/1126/09
Rady Miasta Krakowa
z dnia 18 listopada 2009 r.**

w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181, z późn. zm.) Rada Miasta Krakowa uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków stanowiący załącznik do niniejszej uchwały,

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Krakowa.

§ 3

Traci moc uchwała Nr LXV/842/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego

*) W zakresie przedmiotowej uchwały toczy się postępowanie nadzorcze.

z 2009 r. Nr 156 poz. 1138) ze zmianą uchwały Nr LXXIV/949/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 3 czerwca 2009 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Małopolskiego Nr 420 poz. 3042).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2010 r.

Przewodnicząca Rady: *M. Radwan-Ballada*

Załącznik
do Uchwały Nr LXXXV/1126/09
Rady Miasta Krakowa
z dnia 18 listopada 2009 r.

Rozdział I **Postanowienia ogólne.**

§ 1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela,
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2,
- 4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 Ustawy Karta Nauczyciela, dla dyrektorów szkół jest to wymiar wynikający z uchwały Nr LXIX/481/00 Rady Miasta Krakowa z dnia 30 sierpnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach oraz szczegółowych zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, (z późn. zm.),
- 5) roku szkolnym - rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) organizacji związkowej - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe obejmujące swoim zasięgiem miejskie jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty,
- 7) stawce bazowej - rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

§ 2

1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa Ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość funduszu nagród.

Rozdział II **Dodatek motywacyjny.**

§ 3

Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz organu nadzoru pedagogicznego,
 - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego
 - d) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnie z potrzebami placówki,
 - e) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - f) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych,
 - g) skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział jej w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.

- h) prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksu do arkusza,
- i) prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych oraz egzaminów zawodowych,
- j) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych nauczycieli i pracowników administracji i obsługi, oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
- k) współpracę z oświatowymi związkami zawodowymi,
- l) udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd Miasta Krakowa,
- m) prawidłowość i rzetelność prowadzenia dokumentacji związanej z gospodarką finansową (plany finansowe, sprawozdania i inne dokumenty konieczne do analizy budżetu), terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
- n) terminową i rzetelną korespondencję,
- o) prawidłowe gospodarowanie i dbałość o mienie szkolne, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych oraz zapewnienie właściwych warunków bhp,
- p) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy kontroli, w tym Biuro Kontroli Wewnętrznej UMK i Zespół Ekonomiki Oświaty w Krakowie.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Krakowa.
3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 4 % i nie wyższa niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określona w ust. 4, realizującego projekty edukacyjne finansowane ze środków zewnętrznych, może być podniesiona do 70 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek funkcyjny.

§ 6

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu
 - b) wychowawcy oddziału lub grupy przedszkolnej
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Krakowa w granicach stawek określonych w ust. 2, uwzględniając w szczególności następujące kryteria:
 - 1) liczbę uczniów (wychowanków) i oddziałów,
 - 2) liczbę kierunków i profili kształcenia w szkołach zawodowych,
 - 3) godziny pracy (zmianowość),
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
 - 5) sposób obsługi finansowej,
 - 6) liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej,
 - 7) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Prezydenta Miasta Krakowa.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Lp.	Stanowiska kierownicze	% stawki bazowej od	% stawki bazowej do
1.	Dyrektor przedszkola (specjalnego)	20	50
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, szkoły muzycznej, centrum kształcenia ustawicznego o liczbie: do 9 oddziałów: 10-16 oddziałów: 17 i więcej:	25 30 35	50 55 70
3.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	25	55
4.	Dyrektor placówki wychowania pozaszkolnego, bursy i schroniska młodzieżowego	25	50
5.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	20	50
6.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego i młodzieżowego ośrodka wychowawczego	25	55

§ 8

Dodatek funkcyjny dla:

- 1) wicedyrektorów w wysokości nie niższej niż 60 % i nie wyższej niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
 - 2) osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 60 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:
 - 1) opiekuna stażu - 2 % stawki bazowej za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) wychowawcy: oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych, oddziałów w szkołach podstawowych i oddziałów w gimnazjach - 7,5 % stawki bazowej,
 - 3) wychowawcy oddziałów w szkołach ponadgimnazjalnych, w których ramowy plan nauczania przewiduje godziny z wychowawcą - 7,5 % stawki bazowej,
 - 4) wychowawcy oddziału szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy zawodowej - 7,5 % stawki bazowej,
 - 5) wychowawcy grupy w przedszkolach - 3,75 % stawki bazowej,
 - 6) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - od 7 % do 25 % stawki bazowej.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu niższej godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela - konsultanta.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta Prezydent Miasta Krakowa.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowiska kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy przysługuje również w okresie miesięcznych przerw związanych z realizacją praktyk w szkołach zawodowych.
3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.
4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.
5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek za warunki pracy.

§ 11

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 12

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dydaktycznych w gimnazjach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, w tym w szkołach przysposabiających do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) indywidualnego nauczania oraz rewalidacji indywidualnej dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie z wyjątkiem nauczycieli danego języka obcego i za wyjątkiem nauczycieli języka polskiego w klasach dwujęzycznych w wysokości 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) dydaktycznych przez nauczycieli danego języka w oddziałach, w których ten język jest drugim językiem nauczania w wysokości 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 9) dydaktycznych w szkołach specjalnych dla uczniów niedostosowanych społecznie w wysokości 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 10) wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowanymi lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, w socjalizacyjnych placówkach opiekuńczo - wychowawczych oraz placówkach opiekuńczo - wychowawczych wsparcia dziennego w wysokości 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 11) wychowawczych bezpośrednio z wychowanymi lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych typu interwencyjnego w wysokości 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 12) wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowanymi lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii w wysokości 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 13) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 7,5 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:

- 1) wymienionych w § 13 pkt 1-11 niniejszego regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lute-

- go 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Socjalnej, z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139 poz. 1328),
- 2) przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pkt 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 14

1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, za godziny faktycznie przepracowane w tych warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Prezydent Miasta Krakowa.

Rozdział V
Dodatek za wysługę lat

§ 15

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 6.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - c) rekolekcjami,
 - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie ucznia.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni Ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych w tygodniu." (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień Ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII
Wysokość funduszu nagród

§ 17

1. W budżecie Gminy Miejskiej Kraków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 1) fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
 - 2) fundusz nagród w wysokości 30 % (czyli 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń)

dzeń) przeznaczają się na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród zostaną ustalone w odrębnej uchwale.

Rozdział VIII Postanowienia końcowe

§ 18

1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Przewodnicząca Rady: *M. Radwan-Ballada*

6683

Obwieszczenie Komisarza Wyborczego w Tarnowie z dnia 14 grudnia 2009 r.

o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Dębno przeprowadzonych w dniu 13 grudnia 2009 r.

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz. U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późn. zm.¹⁾) Komisarz Wyborczy w Tarnowie podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Gminy Dębno przeprowadzonych w dniu 13 grudnia 2009 r.

I

- A. Wybory przeprowadzono w 1 okręgu wyborczym.
B. Wybierano 1 radnego spośród 1 kandydata zgłoszonego na 1 liście kandydatów.
C. Wybrano 1 radnego.

II

- A. Głosowania nie przeprowadzono w 1 okręgu wyborczym, tj. okręgu nr 3, w którym liczba zarejestrowanych kandydatów była równa liczbie mandatów w okręgu.

III

Wyniki wyborów:

Okręg wyborczy nr 3, w którym wybierano 1 radnego.

- A. Wybory odbyły się.
B. Głosowania nie przeprowadzono.
C. **Radnym został wybrany:**
z listy nr 1 KWW WSPÓLNA GMINA
1) MALINOWSKI Janusz
D. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

Komisarz Wyborczy w Tarnowie: *J. Satko*

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej Ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162, Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766 oraz z 2008 r. Nr 96, poz. 607 i Nr 180, poz. 1111.

6684

Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Małopolskiego Nr PN. II. 0911-213-09 z dnia 21 grudnia 2009 r.

Działając na podstawie art. 91 ust. 1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po dokonaniu analizy prawnej uchwały Nr LXXXV/1126/09 Rady Miasta Krakowa z dnia 18 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków - **stwierdza się nieważność § 16 ust. 4 w zakresie słów; "z zastrzeżeniem ust. 6", § 16 ust. 5, 6, 7 oraz § 17 ust. 1 załącznika do uchwały.**

UZASADNIENIE

Uchwałą Nr LXXXV/1126/09 z dnia 18 listopada 2009 r. Rada Miasta Krakowa przyjęła regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Kraków. Przedmiotowa uchwała wpłynęła do organu nadzoru w dniu 25 listopada 2009 r. Jako podstawę prawną uchwały wskazano przepisy: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym, art. 12 pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Po dokonaniu analizy prawnej przedmiotowej uchwały organ nadzoru stwierdził co następuje.

Zgodnie z przywołanym w podstawie prawnej uchwały przepisem art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zgodnie z art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej organy władzy publicznej działają w granicach i na podstawie prawa. Tym samym w ocenie organu nadzoru każde działanie organu władzy, w tym rady gminy (tu: Rady Miasta Krakowa), musi mieć oparcie w obowiązującym prawie. W świetle art. 94 Konstytucji RP akty prawa miejscowego podejmowane są w oparciu o wyraźne upoważnienie ustawowe. Podejmując akt

prawa miejscowego w oparciu o normę ustawową organ stanowiący musi ściśle uwzględniać wytyczne zawarte w upoważnieniu. Odstępianie od tej zasady stanowi istotne naruszenie prawa.

W ocenie organu nadzoru wskazane poniżej postanowienia Regulaminu przyjęte Uchwałą Nr LXXXV/1126/09 Rady Miasta Krakowa, jako podjęte z przekroczeniem delegacji ustawowej, w sposób istotny naruszają prawo.

1. W **§ 16 ust. 5 Regulaminu** Rada Miasta postanowiła, że *"Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy."*

Organ nadzoru stwierdza, że przedmiotowe zapisy nie powinny znaleźć się w regulaminie wynagradzania nauczycieli, ich zamieszczenie w przedmiotowym akcie stanowi naruszenie kompetencji wynikającej z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Należy też podkreślić, iż uchwalony przez Radę Miasta regulamin nie jest przepisem szczególnym w rozumieniu art. 80 Kodeksu pracy w zakresie określania warunków zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe (lub doraźnych zastępstw). Wyklucza taką możliwość brzmienie normy kompetencyjnej zawartej w art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, która upoważnia radę gminy wyłącznie do ustalenia warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za takie godziny. Organ prowadzący w ramach regulaminu ustala jedynie szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe (i godziny doraźnych zastępstw). Natomiast przyznawanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe (i godziny doraźnych zastępstw) następuje w oparciu o zasady określone w Kartce Nauczyciela i Kodeksie pracy, do którego odsyła art. 91 c ust. 1 Karty Nauczyciela.

Ponadto zauważyć należy, iż rozwiązanie zawarte w § 16 ust. 5 regulaminu w indywidualnym przypadku może doprowadzić do pozbawienia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, pomimo zachowania prawa do tego wynagrodzenia w oparciu o przepisy prawa pracy, a tym samym stworzyć rozwiązanie mniej korzystne dla nauczycieli. To z kolei może być traktowane jako naruszenie art. 9 § 2 Kodeksu pracy, który przewiduje, że postanowienia układów zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych (vide: wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu z dnia 13 sierpnia 2008 r., sygn. akt: IV SA/Wr 197/09, LEX 483250).

2. W **§ 16 ust. 6 Regulaminu** postanowiono, iż *"Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:*

- a) *zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych, b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,*
- c) *rekolekcjami,*
- d) *chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie ucznia"*.

W cytowanym przepisie regulaminu uregulowano sytuacje, w których przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Tymczasem zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela, organ prowadzący w ramach regulaminu ustala jedynie szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. W powyższym przepisie mieści się wyłącznie delegacja do określenia warunków wypłacania należnych kwot, a nie upoważnienie do decydowania kiedy nauczycielowi przysługuje lub nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Niezależnie od powyższego, jedynie na marginesie należy wskazać, że ustalenia czy nauczycielowi należy się wynagrodzenie za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, należy dokonać w oparciu o przepisy Kodeksu pracy, do którego odsyła art. 91 c Karty Nauczyciela.

3. Wobec stwierdzenia nieważności zapisu § 16 ust 6 uchwały Rady Miasta Krakowa, zasadnym jest stwierdzenie również nieważności **§ 16 ust. 4 ww. uchwały w części**, tj. w zakresie w jakim odsyła ów przepis do zapisu uchwały zakwestionowanego przez organ nadzoru. Stosownie bowiem do treści § 16 ust. 4 *"Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 6"*. W świetle opisanego w pkt 5 zastrzeżenia organu nadzoru do treści ust. 6 § 16 uchwały zasadnym jest w konsekwencji stwierdzenie nieważności w części zapisów ust. 4 § 16 uchwały tj. w zakresie **słów: "z zastrzeżeniem ust: 6"**.

4. W **§ 16 ust. 7 Regulaminu** postanowiono natomiast, iż *"Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych w tygodniu (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym"*.

Cytowany przepis regulaminu w ocenie organu nadzoru narusza również dyspozycję przepisu ujętego w art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, zgodnie z którym organ prowadzący szkołę, w ramach regulaminu, ustala jedynie szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Organ prowadzący szkołę posiada zatem jedynie delegację do ustalenia warunków obliczania i wypłacania należnych kwot, nie jest zaś upoważniony do decydowania, kiedy nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe. Rada Miasta tym samym, nie posiada także upoważnienia do określania sposobu obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy. Określenie sposobu obliczania tygodniowego wymiaru zajęć dla potrzeb ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych we wskazanych przypadkach nie mieści się w upoważnieniu ustawowym zawartym w art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela. Nie

jest to bowiem ustalenie warunków obliczania czy wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

5. W §17 ust. 1 załącznika do uchwały postanowiono, iż "W budżecie Gminy Miejskiej Kraków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) fundusz nagród w wysokości 30 % (czyli 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przeznaczają się na nagrody Prezydenta Miasta Krakowa".

W ocenie organu nadzoru cytowany zapis uchwały narusza przepis art. 30 ust. 6 pkt 3 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.). Zdaniem organu nadzoru z normy ujętej w art. 30 ust. 6 pkt 3 Karty Nauczyciela, wynika, iż w regulaminie wynagradzania nauczycieli powinny znaleźć się zapisy dotyczące wysokości i warunków wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, a zatem również nagród, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach. Natomiast kwestie dotyczące sprecyzowania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród powinny być przedmiotem odrębnej uchwały stosownie do dyspozycji art. 49 ust. 2 ww. ustawy, z którego wynika delegacja dla rady do ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (powyższe potwierdza również zapis § 17 ust. 2 uchwały, który odsyła w tym względzie do odrębnej uchwały Rady Miasta Krakowa) Powyższy regulamin stanowi akt prawa miejscowego, zatem winien zawierać tylko normy mające taki charakter, jak również winien mieścić się w granicach wskazanego w ww. art. 30 ust. 6 upoważnienia ustawowego. Tymczasem zapis określający pewną pulę środków przeznaczonych na fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze jest normą planistyczną dotyczącą budżetu i stanowi akt kierownictwa wewnętrznego. Ze względu na rangę przepisów mających charakter prawa miejscowego (tzn. zawierających w swej treści regulacje o charakterze normatywnym, w tym w szczególności tzw. novum normatywne; będące aktem generalnym i abstrakcyjnym; skierowanym do podmiotów zewnętrznych wobec gminy), należy stwierdzić, iż w jednym akcie prawnym nie powinno się umieszczać norm o różnym charakterze. Mając powyższe na uwadze, wątpliwym jest, by zapis o wskazanym w uchwale wysokości i podziale środ-

ków przeznaczonych na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mógł zostać umieszczony w regulaminie, o którym mowa w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela. Zamieszczając w regulaminie zapis w brzmieniu jak w §17 ust. 1 Rada Miasta Krakowa naruszyła kompetencję wynikającą z dyspozycji art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, który w sposób wyczerpujący określa materię mającą być przedmiotem unormowania w ww. regulaminie.

Organ nadzoru zaznacza, iż powszechnie zarówno w doktrynie jak i orzecznictwie sądowoadministracyjnym podkreśla się, iż zawarte w ustawie upoważnienie do wydania aktu wykonawczego podlega ścisłej wykładni językowej i nie może prowadzić do objęcia materii w nim niewymienionych w drodze wykładni celowościowej (por. np. orzeczenie Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 3 marca 2008 r. sygn. akt. I OSK 1873/07).

W świetle powyższego uznać należy, iż we wskazanym powyżej zakresie Rada Miasta Krakowa przekroczyła upoważnienie ustawowe zawarte w art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela.

Stosownie do art. 91 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym, uchwała organu gminy sprzeczna z prawem jest nieważna. O nieważności uchwały w całości lub w części orzeka organ nadzoru w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia doręczenia uchwały. Nadzór nad działalnością gminy sprawowany jest wyłącznie na podstawie kryterium zgodności z prawem (art. 85 ustawy o samorządzie gminnym). Tym samym, w przypadku istotnego naruszenia prawa, organ nadzoru jest zobowiązany - zgodnie z dyspozycją wynikającą z ww. art. 91 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym - orzec o nieważności uchwały w całości bądź w części.

Z uwagi na powyższe organ nadzorczy stwierdza, iż w jego ocenie kwestionowana uchwała w sposób istotny narusza obowiązujący porządek prawny, a powyżej podniesione argumenty czynią zasadnym niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze, stwierdzające nieważność powołanej na wstępie uchwały w zakresie określonym sentencją niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego.

Na rozstrzygnięcie przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Krakowie. Winno się ją wnieść za pośrednictwem Wojewody Małopolskiego w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego rozstrzygnięcia.

Z up. Wojewody Małopolskiego
Dyrektor
Wydziału Prawnego i Nadzoru: *M. Chrapusta*

Wydawca: Wojewoda Małopolski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22, p. 220, tel. (012) 392-12-20
e-mail: mcac@malopolska.uw.gov.pl

Redakcja udziela wszelkich informacji dotyczących aktów prawnych ogłaszanych w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Skład: Wydział Prawny i Nadzoru Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie

Druk i Kolportaż: Zakład Poligraficzny "XERODRUK", 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22, tel. (012) 392-16-96

Egzemplarze z lat ubiegłych (do wyczerpania nakładu) można nabywać na podstawie nadesłanego zamówienia do Zakładu Obsługi Małopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Krakowie, 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22.

Reklamacje z powodu nieotrzymania poszczególnych numerów zgłaszać należy telefonicznie na nr: (012) 392-16-96 do Zakładu Poligraficznego "XERODRUK", 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22 do 5 dni po otrzymaniu następnego kolejnego numeru, zgłoszenie po tym terminie nie będzie uwzględnione.

Drukowano na polecenie Wojewody Małopolskiego w Zakładzie Poligraficznym "XERODRUK", 31-156 Kraków, ul. Basztowa 22 tel. (012) 392-16-96