

S T A T U T
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
W KRAKOWIE

KRAKÓW 2007 rok

Statut

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, zwany dalej "WUP", działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, ze zmianami) oraz niniejszego Statutu.
2. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP należy do publicznych służb zatrudnienia, w ramach instytucji rynku pracy.

§ 2

1. WUP jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną działającą na zasadzie jednostki budżetowej.
2. Siedzibą WUP jest miasto Kraków.
3. Terenem działania WUP jest województwo małopolskie.
4. Używane znaki graficzne WUP stanowią załącznik do Statutu.

§ 3

1. WUP realizuje zadania wynikające z:
 - ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie polityki rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, ze zm.);
 - ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz. U. Nr 223, poz. 2217, ze zm.);
 - innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych porozumień.
2. W ramach wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, WUP pełni funkcje określone we właściwych przepisach prawa oraz dokumentach programowych.
3. WUP pełni funkcję Instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

§ 4

Przy realizacji zadań, WUP współdziała z administracją rządową i samorządową, innymi instytucjami rynku pracy oraz organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, tworzenia miejsc pracy, edukacją i szkoleniem zawodowym.

Rozdział II

Zakres działań Urzędu

§ 5

1. Do zadań WUP należy w szczególności:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- 3) opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 4) współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) badanie efektywności projektów lokalnych;
- 6) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez:
 - a) opracowywanie, realizację i finansowanie programów regionalnych i projektów lokalnych,
 - b) wykonywanie innych zadań wynikających z programów sektorowych;
- 7) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 8) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności poprzez pełnienie funkcji instytucji właściwej;
- 9) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej oraz państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES;
- 10) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi w zakresie kierowania polskich obywateli do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych;
- 11) organizowanie, koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;
- 12) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 13) koordynowanie działań w zakresie kształcenia ustawicznego oraz szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych;
- 14) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 15) określanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne;
- 16) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi w harmonizowaniu ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 17) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów wstępnych i certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

2. Świadczone przez WUP, na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usługi rynku pracy, są realizowane zgodnie ze standardami określonymi w odrębnych przepisach.

Rozdział III Organizacja i zarządzanie Urzędem

§ 6

1. Dyrektor WUP kieruje Urzędem, reprezentuje go na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za jego funkcjonowanie przed Zarządem Województwa Małopolskiego.
2. Zwierzchnikiem służbowym Dyrektora WUP jest Marszałek Województwa Małopolskiego.
3. Za pracodawcę – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor WUP.
4. W WUP może być powołanych dwóch Wicedyrektorów. Zadania i zakres odpowiedzialności Wicedyrektorów WUP określa Regulamin organizacyjny WUP.

§ 7

1. Z zastrzeżeniem odpowiednich przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dyrektora WUP powołuje i odwołuje Marszałek Województwa Małopolskiego.
2. Wicedyrektorów WUP powołuje i odwołuje Dyrektor WUP.
3. Dyrektora WUP w czasie jego nieobecności zastępuje wskazany przez niego jeden z Wicedyrektorów WUP. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora WUP.

§ 8

Organizację wewnętrzną WUP, a także szczegółowe zasady jego działania określa Dyrektor WUP w Regulaminie organizacyjnym WUP.

Rozdział IV Gospodarka Finansowa Urzędu

§ 9

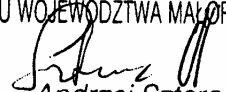
WUP jest samorządową jednostką budżetową działającą na zasadach określonych przepisami o finansach publicznych.

Rozdział V
Postanowienia końcowe

§ 10

Zmiany w Statucie WUP mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego nadania.

PRZEWODNICZĄCY
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO



Andrzej Sztorc